







12. ד' ארבעה עשר יום אחרונה של חודש אדר אצלנו נקראת חול המועד. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

13. פסח הוא חג השחרות. חג השחרות הוא חג של חירות. חג השחרות הוא חג של שמחה. חג השחרות הוא חג של אהבה. חג השחרות הוא חג של חיים. חג השחרות הוא חג של מנוחה. חג השחרות הוא חג של רגוע. חג השחרות הוא חג של אהבה ושל חיים.

14. ד' ארבעה עשר יום אחרונה של חודש אדר אצלנו נקראת חול המועד.

14.1. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

14.2. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

14.3. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

14.4. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

14.5. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

14.6. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

15. חול המועד הוא יום שבו לא עובדים ולא לומדים. חול המועד הוא יום של שמחה ושל חג. חול המועד הוא יום של מנוחה ושל רגוע. חול המועד הוא יום של אהבה ושל חיים.

שם

מספר תעודת זהות

שם

# سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان آذربایجان شرقی

- ۱. فرایند مدیریت منابع انسانی در سازمانها را به صورت خلاصه و مفید شرح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی فرایند برنامه‌ریزی، جذب، آموزش، نگهداری و توسعه نیروی انسانی در جهت تحقق اهداف سازمان است. این فرایند شامل شناسایی نیازهای سازمان، جذب نیروی انسانی با ویژگی‌های مناسب، آموزش و پرورش آن‌ها، نگهداری و انگیزش آن‌ها و در نهایت توسعه و ارتقای آن‌ها می‌باشد.
- ۲. اهمیت مدیریت منابع انسانی در موفقیت سازمان را توضیح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی یکی از مهم‌ترین عوامل موفقیت سازمان است. زیرا نیروی انسانی عامل اصلی تولید ثروت و ارزش سازمان است. با مدیریت صحیح منابع انسانی، سازمان می‌تواند نیروی کار باکیفیت و متعهدی را جذب و نگهداری کند که به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری منجر شود.
- ۳. وظایف اصلی مدیریت منابع انسانی را نام ببرید. (۱۰ نمره)
  - جذب و استخدام، آموزش و پرورش، نگهداری و انگیزش، ارزیابی عملکرد، مدیریت حقوق و دستمزد، مدیریت رفاه و ایمنی، مدیریت تنوع و تفاوت‌ها.
- ۴. تفاوت بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت مالی را شرح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی بر روی سرمایه انسانی متمرکز است و بر روی جذب، آموزش و نگهداری نیروی کار تمرکز دارد. در حالی که مدیریت مالی بر روی سرمایه مالی متمرکز است و بر روی مدیریت جریان نقدی، بودجه‌ریزی و سرمایه‌گذاری تمرکز دارد.
- ۵. نقش مدیریت منابع انسانی در توسعه سازمان را توضیح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی از طریق جذب و آموزش نیروی کار با مهارت‌های جدید، نگهداری و انگیزش آن‌ها و مدیریت تغییرات در سازمان، نقش مهمی در توسعه سازمان ایفا می‌کند. با مدیریت صحیح منابع انسانی، سازمان می‌تواند به‌طور مستمر با نیازهای بازار رقابتی سازگار شود و مزیت رقابتی خود را حفظ کند.
- ۶. اهمیت فرهنگ سازمانی در مدیریت منابع انسانی را توضیح دهید. (۱۰ نمره)
  - فرهنگ سازمانی به عنوان مجموعه ارزش‌ها، باورها و رفتارها که در یک سازمان حاکم می‌شود، نقش مهمی در مدیریت منابع انسانی دارد. فرهنگ سازمانی قوی می‌تواند به جذب و نگهداری نیروی کار با ارزش‌های مشابه منجر شود و به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری منجر شود.
- ۷. تفاوت بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت بازاریابی را شرح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی بر روی نیروی کار داخلی سازمان متمرکز است و بر روی جذب، آموزش و نگهداری آن‌ها تمرکز دارد. در حالی که مدیریت بازاریابی بر روی مشتریان خارجی سازمان متمرکز است و بر روی جذب و نگهداری مشتریان و افزایش فروش تمرکز دارد.
- ۸. اهمیت مدیریت منابع انسانی در مدیریت بحران را توضیح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی در مدیریت بحران نقش مهمی ایفا می‌کند. با مدیریت صحیح منابع انسانی، سازمان می‌تواند نیروی کار با مهارت‌های لازم را برای مقابله با بحران جذب و نگهداری کند و به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری منجر شود.
- ۹. تفاوت بین مدیریت منابع انسانی و مدیریت مالی را شرح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی بر روی سرمایه انسانی متمرکز است و بر روی جذب، آموزش و نگهداری نیروی کار تمرکز دارد. در حالی که مدیریت مالی بر روی سرمایه مالی متمرکز است و بر روی مدیریت جریان نقدی، بودجه‌ریزی و سرمایه‌گذاری تمرکز دارد.
- ۱۰. اهمیت مدیریت منابع انسانی در مدیریت تغییرات را توضیح دهید. (۱۰ نمره)
  - مدیریت منابع انسانی در مدیریت تغییرات نقش مهمی ایفا می‌کند. با مدیریت صحیح منابع انسانی، سازمان می‌تواند نیروی کار با مهارت‌های لازم را برای مقابله با تغییرات جذب و نگهداری کند و به بهبود عملکرد و افزایش بهره‌وری منجر شود.

1. 

1.  פונקציה  $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  נקראת **פונקציית טור** אם היא מקיימת את התנאים הבאים:  $f(0) = 1$  ו- $f(n) = f(n-1) + f(n-2)$  לכל  $n \geq 1$ . (התנאים האחרים הם  $f(1) = 1$  ו- $f(2) = 2$ .)

2. 
  - א.  פונקציית טור היא פונקציית טור.
  - ב.  פונקציית טור היא פונקציית טור.
  - ג.  פונקציית טור היא פונקציית טור.
  - ד.  פונקציית טור היא פונקציית טור.
  - ה.  פונקציית טור היא פונקציית טור.
  - ו.  פונקציית טור היא פונקציית טור.

3. 

3.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(6)$ ?

4. 

4.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(1)$ ?

5. 

5.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(2)$ ?

6. 

6.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(3)$ ?

7. 

7.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(4)$ ?

8. 

8.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(5)$ ?

9. 

9.  נניח ש- $f: \mathbb{N} \rightarrow \mathbb{N}$  היא פונקציית טור. מהו הערך של  $f(6)$ ?

10. دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
11. دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
12. دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
13. دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس (B) دسکتورس دسکتورس

دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس

دسکتورس	دسکتورس / دسکتورس	دسکتورس دسکتورس	دسکتورس دسکتورس	
				دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
				دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
				دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
				دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس
				دسکتورس دسکتورس دسکتورس دسکتورس (دسکتورس)